

Al Personale Docente / ATA -Sede
 ^^ Al Sito Web Scuola Albo
 Sindacale
 Alle R.S.U. /Sede

Oggetto: Comparto scuola-Sciopero 17/11/2023-Comunicazione a tutto il personale della scuola.

Si comunica che **“Le organizzazioni sindacali** USB Pubblico Impiego: “tutte le lavoratrici e i lavoratori del Pubblico Impiego e della scuola, per l’intera giornata”, con adesione del sindacato S.I.D.L, Cub Sur per la provincia di Torino e Cobas Scuola Bologna; - Confederazioni CGIL e UIL: “tutti i settori pubblici e privati anche in appalto e strumentali, per l’intera giornata”, con adesione della Filcams Cgil, della Uiltucs, della Uiltrasporti e della Federazione Uil scuola Rua; - FLC CGIL: “tutto il personale del comparto istruzione e ricerca e dell’Area dirigenziale, per l’intera giornata; - SISA – Sindacato Indipendente scuola e ambiente: “tutto il personale docente, dirigente e Ata, di ruolo e precario, in Italia e all’estero, per l’intera giornata”; - FeNSIR: “tutto il personale docente, Insegnanti di Religione (IRC), Ata, DSGA e DSGA facente funzione ed educativo, a tempo determinato e indeterminato, per l’intera giornata”. *hanno proclamato uno sciopero “di tutto il personale docente, Dirigente e ATA a tempo determinato e indeterminato, delle scuole pubbliche, per l’intera giornata di Venerdì 17 novembre 2023*”.

Poiché l’azione di sciopero sopraindicata interessa il servizio pubblico essenziale “istruzione”, di cui all’articolo 1 della legge 12 giugno 1990, n. 146, e alle norme pattizie definite ai sensi dell’articolo 2 della legge medesima, il diritto di sciopero va esercitato inosservanza delle regole e delle procedure fissate dalla citata normativa.

Nuovi adempimenti previsti dall’Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali del 2 dicembre 2020 (Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021) con particolare riferimento agli artt. 3 e 10. -Giusta nota allegata del Ministero dell’Istruzione e del Merito prot.112029 del 14/09/2023

L’azione di sciopero in riferimento interessa il servizio pubblico essenziale “istruzione” (art. 1 legge 12 giugno 1990 n. 146 e successive modifiche ed integrazioni e norme pattizie ex art. 2 legge precitata).

Giova precisare che il diritto di sciopero è disciplinato nel Contratto Integrativo d’Istituto vigente, titolo II relazioni sindacali livello dell’Istituzione Scolastica - capo III. Le modalità di esercizio di tale diritto sono state disciplinate e innovate dal sopravvenuto:

- ✓ Accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione sottoscritto il 2 dicembre 2020 ;
- ✓ Regolamento: “specifico protocollo d’intesa;” approvato e sottoscritto il 22/02/2021, con alle OO.SS. e alla R.S.U.; L’ accordo ARAN del 02/12/2020 , in merito,così dispone :
“In occasione di ogni sciopero, i dirigenti scolastici invitano in forma scritta, anche via e-mail, il personale a comunicare in forma scritta, anche via e-mail, entro il quarto giorno dalla

comunicazione della proclamazione dello sciopero, la propria intenzione di aderire allo sciopero o di non aderirvi o di non aver ancora maturato alcuna decisione al riguardo. La dichiarazione di adesione fa fede ai fini della trattenuta sulla busta paga ed è irrevocabile, fermo restando quanto previsto al comma 6. A tal fine, i dirigenti scolastici riportano nella motivazione della comunicazione il testo integrale del presente comma.”

Le misure predette devono essere correttamente adottate per lo sciopero proclamato per l'intera giornata del 17.11 .2023

Ciò posto,

INVITO

Tutto il personale in indirizzo a trasmettere, anche via e- mail (cspc010007@istruzione.it), la comunicazione di dichiarazione di adesione allo sciopero del 17/11/2023 utilizzando il modello allegato alla presente.

Sarà cura del sottoscritto Dirigente Scolastico provvedere agli adempimenti previsti dal nuovo Accordo pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 8 del 12 gennaio 2021, così come comunicato con la nota del Ministero dell'Istruzione e del Merito prot. prot.116922 del 29/09/2023

. E precisamente:

- ✓ informazione dei lavoratori;
- ✓ raccolta delle adesioni;
- ✓ informazioni all'utenza comprensiva della valutazione motivata della eventuale riduzione del servizio;
- ✓ pubblicazione del dato di adesione registrato nella scuola.

Attesa l'importanza e la delicatezza degli adempimenti di **diritto sindacale** in riferimento, si confida in un corretto adempimento.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Domenico De Luca

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ex art.3, c.3, D.Lgs. n.39 del 12/02/1993